

**UNIONE DEI COMUNI DEL PRATOMAGNO**  
(Provincia di Arezzo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 15.04.2019</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Ornella Rossi (Segretario dell'ente) Componenti Dott. Roberto Tommasini – Rag. Iliana Papi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 29 /04/2019</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì è stato adottato</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 15 /04/2019, le delegazioni trattanti di parte pubblica e quella di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "Politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali relative all'anno 2019.

Dette risorse, secondo la disciplina prevista dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, sono composte da una parte definita "Risorse decentrate stabili" comprendente tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità, il cui valore resta confermato stabilmente anche per i successivi esercizi finanziari, fatti salvi, gli eventuali incrementi derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e da una parte definita "Risorse decentrate variabili" il cui valore può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 indennità di comparto art. 33 lettera b) e c) del CCNL 22/01/2014	6.165,72
Art.68, comma 1 fondo storico PEO	11.583,52
Art. 68, comma 2, lett. a) performance organizzativa	0,00
Art. 68, comma 2, lett. b) performance individuale	0,00
Art. 68, comma 2, lett. c) Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	0,00
Art. 68, comma 2, lett. d) Indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14/09/2000	0,00
Art. 68, comma 2 lett. e) compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 68, comma 2 lett. j) progressioni economiche stimate con decorrenza 01/01/2019	3.000,00
Totale	20.749,24

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n.108 del 21/06/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche che saranno effettuate su criteri di selettività in base al nuovo Regolamento delle progressioni economiche e produrranno effetti con decorrenza dalla data di assegnazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi di produttività nel P.E.G. con particolare riferimento a quelli singoli previsti dal Piano della Performance organizzativa pari ad € 0,00 ed individuale € 11.786,60.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.556,30
Risorse variabili	17.160,81
Residui anni precedenti	0
Totale	40.717,11

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 23.556,30 così risultante: per Euro €. 21.876,70 per importo unico consolidato anno 2017, €. 514,80 relativo alle differenze PEO sul personale in essere al 01/03/2018, incremento pari ad Euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 per Euro 1.164,80 e retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente, così come stabilito dall'art. 67 comma 2 lett. b) e c) del CCNL 21.05.2018 Euro 0,00.

##### Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. a)	1.164,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	514,80

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, Ici, Avvocatura, Reperibilità AIB da Regione Toscana ecc.)	3.500,00
Art. 67, comma 3, lett. d) ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente	
Art. 67, comma 3, lett. h) incremento monte salari max 1,2 % monte salari 1997 (1,2%)	1.874,21
Art. 67, comma 3 lett. i) incremento per obiettivi piano performance	11.786,60

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

#### **CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 156.184,17, per una possibilità di incremento massima di € 1.874,21 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.874,21 pari al 1,2%, per il rispetto del tetto delle risorse 2016.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

#### **CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3**

Per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano delle Performance approvato con Delibera di Giunta n. 5 del 28/01/2019 è stata stanziata una somma di €7.267,87.

#### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

-----

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.556,30
Risorse variabili	17.160,81
Totale Fondo	40.717,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.749,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.165,72
Fondo storico PEO	11.583,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	17.749,24

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.467,87 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità rischio, disagio, maneggio valori	800,00
Progressioni orizzontali stimate decorrenza 01/01/2019	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques, comma 1, CCNL 31.05.2018)	8.400,00
Art. 68, comma 2, lett. a) performance organizzativa	0,00
Art. 68, comma 2, lett. b) performance individuale	7.267,87
Totale	19.467,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non regolate dal contratto integrativo	17.749,24
Destinazione specificatamente regolate dal contratto integrativo	19.467,87
Destinazioni ancora da regolare	
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo	37.217,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 23.576,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.749,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di alcune progressioni orizzontali. Tale previsione rispetta il principio di selettività e produrrà effetto con decorrenza dalla data di assegnazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018</b>	<b>Fondo 2019</b>	<b>Diff 2018-2019</b>
<b>Risorse stabili</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)			
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)			
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 c. 2)			
Rideterminazione incremento stipendio dich.cong. nr 14 CCNL 2002/2005 Nr1 CCNL 2008/2009			
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica art.5 comma 5 CCNL 1998/2001 parte fissa			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)			
Riduzioni fondo personale ATA, posizioni organizzative, esternalizzazioni			
Altre decurtazioni del fondo			
<i>Importo Unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 31.05.2018)</i>	21.876,70	21.876,70	
Differenza incrementi a regime PEO (art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2018	495,10	514,80	+19,70
Retribuzioni anzianità ed assegni ad personam personale cessato			
Incr.Euro 83,20 per ogni dip. In servizio al 31-12-15 (dal 2019)Art.67 c.2 lett.a	0,00	1.164,80	-1.164,80
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>22.371,80</b>	<b>23.556,30</b>	<b>+1.184,50</b>
<b>Risorse variabili</b>			
Incrementi per obiettivi del piano delle performance	13.500,00	11.786,60	-1.713,60
Art. 67 c. 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	1.500,00	3.500,00	+2.000,00
Integrazione 1,2% Art. 15 c. 2 solo verifica sussistenza capacità spesa	675,61	1.874,21	+1.198,60
Economie Fondo anno precedente Art.68 comma 1 CCNL 2018	0,00	0,00	
Risp. straordinario anno precedente (art. 67 comma 3 CCNL 2018)	1.746,31	0,00	- 1.746,31
Quota una tantum Ria pers. cess. anno prec.te (art. 67 c.3 lett. d) CCNL 2018)	0,00	0,00	
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>17.421,92</b>	<b>17.160,81</b>	<b>- 261,11</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>39.793,72</b>	<b>40.717,11</b>	<b>+ 923,39</b>
<b>Totali voci non soggette al limite</b>		<b>4.664,80</b>	<b>+4.664,80</b>

<b>Totale Fondo depurato delle voci non soggette al limite</b>	<b>39.793,72</b>	<b>36.052,31</b>	<b>- 4.664,80</b>
----------------------------------------------------------------	------------------	------------------	-------------------

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018</b>	<b>Fondo 2019</b>	<b>Diff 2018-2019</b>
indennità di comparto quota carico Fondo (EELL)	5.927,08	6.165,72	+238,64
Progressioni orizzontali storiche (EELL /SSN)	11.355,25	11.583,52	+228,27
Posizioni organizzative	-	-	-
Progressioni orizzontali	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-
Indennità turno, condizioni di lavoro, ecc.	-	-	-
Performance obiettivi dell'ente	13.500,00	-	-13.500,00
Compensi specifiche disposizioni legge	1.500,00	3.500,00-	+2.000,00
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	18.782,33	17.749,24	242,72
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.500,00	19.467,87	0,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in differenti capitoli di spesa per ogni servizio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone che *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Le uniche eccezioni all'applicazione della normativa suddetta sono le somme relative agli incentivi per le funzioni tecniche e i compensi dell'avvocatura comunale. A chiarire questo aspetto è intervenuta la Corte dei Conti – Sezioni Riunite con la Delibera n. 51/2011 e successivamente con Delibera n. 6 del 26.04.2018.

Nel nostro caso nel fondo risorse decentrate 2019 vi sono somme inserite ai sensi dell'art. 113 comma 2 del D.Lgs. 50/2016 relative agli incentivi per le funzioni tecniche per Euro 3.500,00.

Inoltre non rientrano nel calcolo del limite del Fondo gli incrementi di Euro 83,20 per ogni dip. al 31/12/2015 per Euro 1.164,80.

Il fondo degli anni 2018 e 2019, al netto delle voci non soggette a limite, risulta pertanto così determinato:

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza 2018-2017
Risorse stabili	22.391,50	21.876,70	+ 514,80
Risorse variabili	13.660,81	14.175,61	- 514,80
Residui anni precedenti			
Totale	36.052,31	36.052,31	-

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, sarà impegnato ai capitoli di spesa del personale del bilancio 2019  
Spesa corrente – Macroaggregato 101 e suddiviso tra i vari servizi.

Loro Ciuffenna, /04/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Iliana Papi

---