

**AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ORIZZONTALI ANNO 2022  
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 1 GENNAIO 2022**

**IL RESPONSABILE DEL PERSONALE**

**VISTO:**

- la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni n. 43 del 01.09.2022 con la quali è stata approvata la costituzione del Fondo per le politiche e lo sviluppo del personale e per la produttività 2022 ed ai fini dell'utilizzo delle risorse decentrate annuali stabili del 2022 finalizzate all'effettuazione di nuove progressioni orizzontali;
- il CCDI 2019/2021- stipulato in data 27/05/2019, concerne la parte normativa anni 2019-2021 e la parte economica anno 2019;
- la Deliberazione della Giunta n. 44 del 01/09/2022 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo 2022 parte economica;
- il CCDI 2022 parte economica, stipulato in data 05/09/2022, e che in questo, all'art. 1 co.4 si dispone riguardo all'istituto della progressione economica orizzontale cui all'Art.18 del CCDI 2019/2021;
- la propria determinazione n. 63/DS del 08.09.2022 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art.16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 31.05.2018;

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

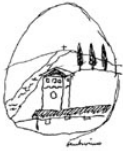
**RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni del Pratomagno appartenenti alla categoria D, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022;

che per l'anno 2022 sono previste: n.2 unità nella categoria C e n.1 unità nella categoria B, con priorità applicativa alle posizioni economiche inferiori.

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.**

Sono requisiti minimi per l'accesso alla selezione:



- 1) aver maturato un'anzianità di servizio a tempo determinato <sup>(1)</sup> e indeterminato di 24 mesi di appartenenza alla categoria di riferimento, nella categoria e posizione economica posseduta alla data del 31.12.2021 presso l'Unione dei Comuni del Pratomagno;
- 2) di aver assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
  - ferie, riposo compensativo;
  - assenza per infortuni per cause di servizio;
  - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
  - astensione per maternità;
  - assenza per donazione sangue o protezione civile;
  - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.
- 3) di non essere stato destinatario, nel biennio precedente alla data della selezione, di sanzioni disciplinari superiori alla censura e di non avere ricevuto una valutazione insufficiente.

## **2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile presso l'Ufficio Personale.

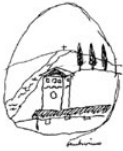
Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento se tramite posta o fax, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'Unione;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [segreteria@pec.unionepratomagno.ar.it](mailto:segreteria@pec.unionepratomagno.ar.it)

---

<sup>1)</sup> -CCDI 2022 –art.1 co.4 - Ai fini della gestione delle procedure per l'attuazione della "Progressione economica orizzontale", si da atto che, nelle more di un aggiornamento del vigente regolamento approvato con Delibera G.U. n. 81 del 29-10-2018, si applicano i criteri interpretativi/applicativi già adottati dal Comitato delle Posizioni Organizzative in sede dell'applicazione delle valutazioni per progressioni per l'anno 2019, fatto salvo "Con riferimento ai neo assunti, in particolare ai dipendenti che sono stati stabilizzati, si deve ricordare che l'articolo 51, comma 7 CCNL, stabilisce espressamente che "in caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal medesimo dipendente presso il medesimo ente o presso Unioni di comuni con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali". Dal che si può trarre la conclusione che i dipendenti stabilizzati possano, ai fini della anzianità di 24 mesi richiesta come condizione per potere partecipare alle progressioni orizzontali, calcolare anche i periodi maturati a tempo determinato presso la stessa amministrazione", e per il corretto calcolo del punteggio attribuibile con il presente criterio, si stabilisce che in caso di iniziale contratto a tempo determinato trasformatosi poi, senza soluzione di continuità, in contratto a tempo indeterminato, si concorda di considerare solo il periodo di tempo obbligatorio (36 mesi) per procedere alla stabilizzazione dei dipendenti che ne avevano eventualmente diritto.



Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle **ore 13:00 di giovedì 29 settembre 2022**.

L'Unione dei Comuni del Pratomagno non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

### **3) CRITERI DI SELEZIONE.**

La progressione economica è attribuita ai dipendenti di categoria C e B che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, in ordine decrescente – ferma la priorità applicativa alle posizioni economiche inferiori.

L'importo delle risorse destinate al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali, indette con il presente avviso, è pari ad importo massimo complessivo stabilito in contrattazione per n.2 progressioni per la Categoria C e n.1 progressioni per la Categoria B.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori contenuti nella scheda di valutazione di cui al vigente Regolamento per le progressioni orizzontali (approvato con Delibera G.U. n. 81 del 29-10-2018).

In base agli esiti della valutazione verranno formate le graduatorie.

### **4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

L'ufficio Personale, esaurita l'istruttoria delle domande pervenute, le trasmette ai Responsabili di Area e Nucleo di Valutazione per la valutazione, secondo le previsioni dell'art.8 del Regolamento. La scheda di sintesi PEO viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Segretario Generale. Il punteggio finale è costituito dal punteggio riportato da ciascun dipendente nella scheda di valutazione.

Al termine delle operazioni di valutazione queste sono trasmesse all'Ufficio Personale.

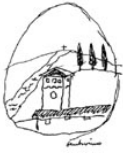
L'ufficio Personale provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta interna.

Il soggetto valutatore decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

### **5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2022.



## **6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

**Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.**

## **7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Roberto Tommasini, responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale.

## **8) PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune sul sito internet istituzionale [www.unionepratomagno.it](http://www.unionepratomagno.it) nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

## **9) NORME DI RINVIO.**

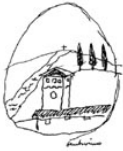
Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Loro Ciuffenna, li 09/09/2022

Il Responsabile

*Dott. Roberto Tommasini*





**MODELLO DOMANDA**

(scadenza ore 12.00 del 29-09-2022)

**OGGETTO:** Domanda di ammissione alla selezione per la progressione economica all'interno della categoria ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. del 31.05.2018 con decorrenza 1° gennaio 2022.

Il/La sottoscritto/a nato/a il a ( ), visto l'avviso pubblico di selezione per la progressione economica orizzontale predisposto dall'Unione dei Comuni del Pratomagno per l'anno 2022,

**CHIEDE**

di partecipare alle progressioni orizzontali cat. \_\_\_ di cui al bando approvato con determinazione dell'ufficio personale n. 63/DS del 08.09.2022.

A tal fine, conscio/a della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

- dichiara sotto la propria responsabilità che è in servizio a tempo indeterminato presso codesta Amministrazione comunale dal \_\_\_\_\_.
- dichiara di essere inquadrato presso il Servizio \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_ Posizione Economica \_\_\_\_\_ a far data dal \_\_\_\_\_.
- dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli di studio: \_\_\_\_\_

- dichiara inoltre di aver prestato servizio a tempo determinato presso codesta Amministrazione, nel seguente periodo:

\_\_\_\_\_

- di aver frequentato n. \_\_\_\_\_ corsi di formazione o aggiornamento certificati (attestato di frequenza) e pertinenti negli anni 2019/2021, di seguito indicati:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del d.lgs.196/03 e del Regolamento UE 679/2016, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva.

Loro Ciuffenna, \_\_\_\_\_

**IL DIPENDENTE**

\_\_\_\_\_